

RESULTATEN BEVRAGING BRANDWEERVRIJWILLIGERS OMTRENT HUN MOTIVATIE.

In navolging bespreking
begeleidingscommissie van 3 mei 2017.

- ▶ Deze bevraging kwam er in navolging van de begeleidingscommissie van 3 mei 2017, waar de voorzitter ten gevolge de bespreking van de synthese over de beschikbaarheden de vraag stelt wat vrijwilligers juist motiveert.
- ▶ Deze bevraging werd uitgevoerd onder de leden van :



Vereniging Vlaamse Brandweervrijwilligers
Association des Pompiers Volontaires Francophones & Germanophones de Belgique

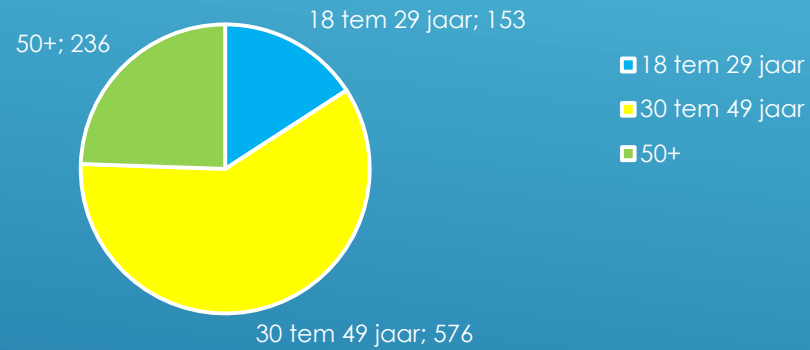


INLEIDING

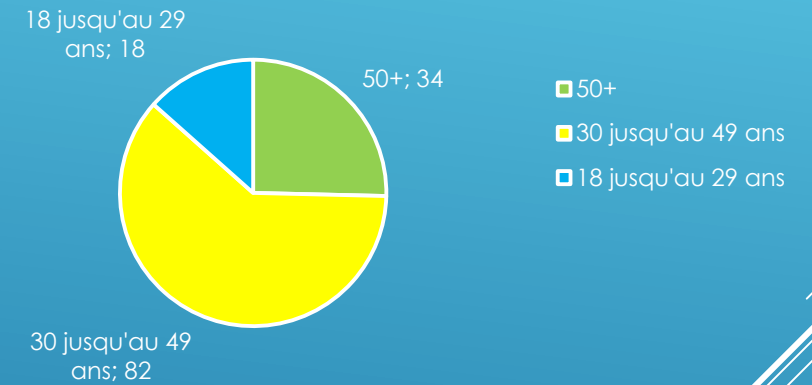
- ▶ Vlaanderen : 965 deelnemers
- ▶ Wallonië : 134 deelnemers
- ▶ Totaal aantal deelnemers : 1.099
- ▶ Een tiental antwoorden werden verwijderd op basis van zelfde mailadres

AANTAL DEELNEMERS AAN DE BEVRAGING

Vlaanderen

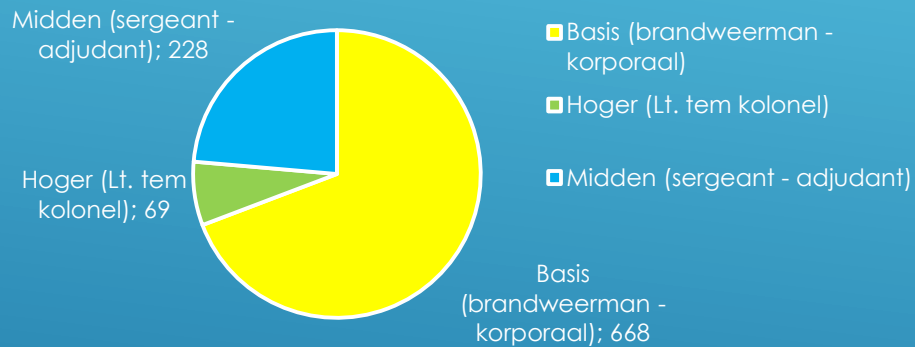


Wallonië

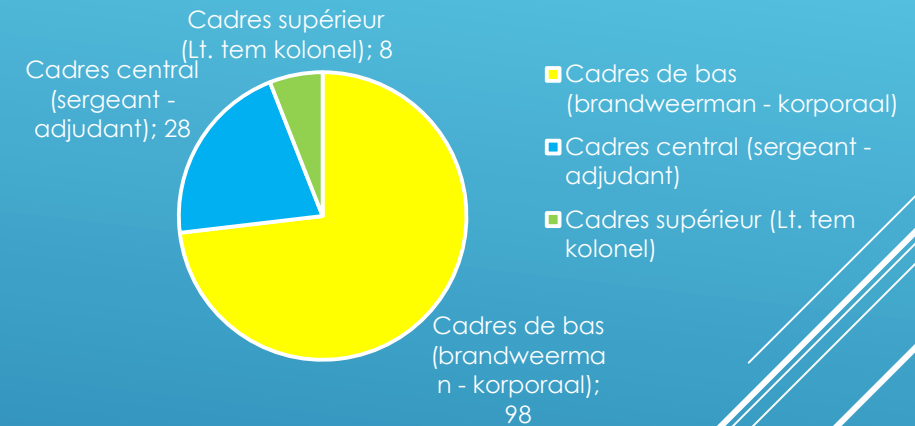


DEELNEMERS OP BASIS VAN LEEFTIJD

Vlaanderen

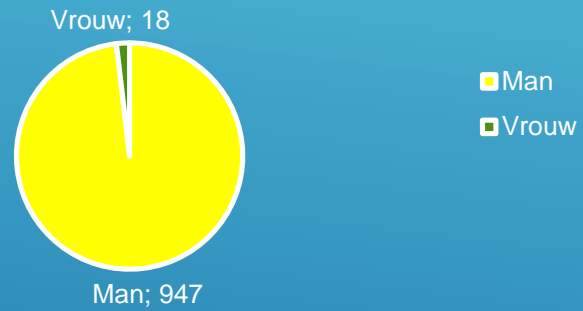


Wallonië

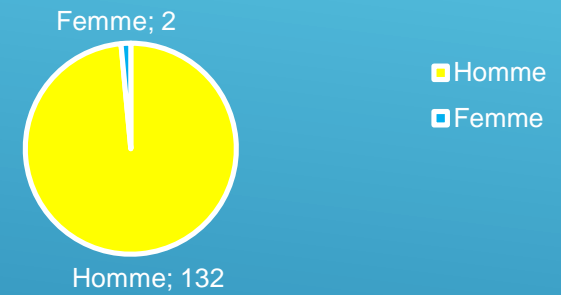


DEELNEMERS OP BASIS VAN KADER

Vlaanderen



Wallonië



DEELNEMERS OP BASIS VAN GESLACHT

Vlaanderen

Vrijwilliger +
beroeps in een
andere zone; 88

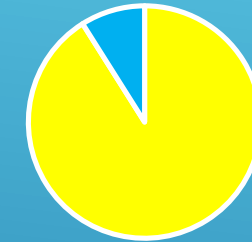


Vrijwilliger; 877

- Vrijwilliger
- Vrijwilliger + beroeps in een andere zone

Wallonië

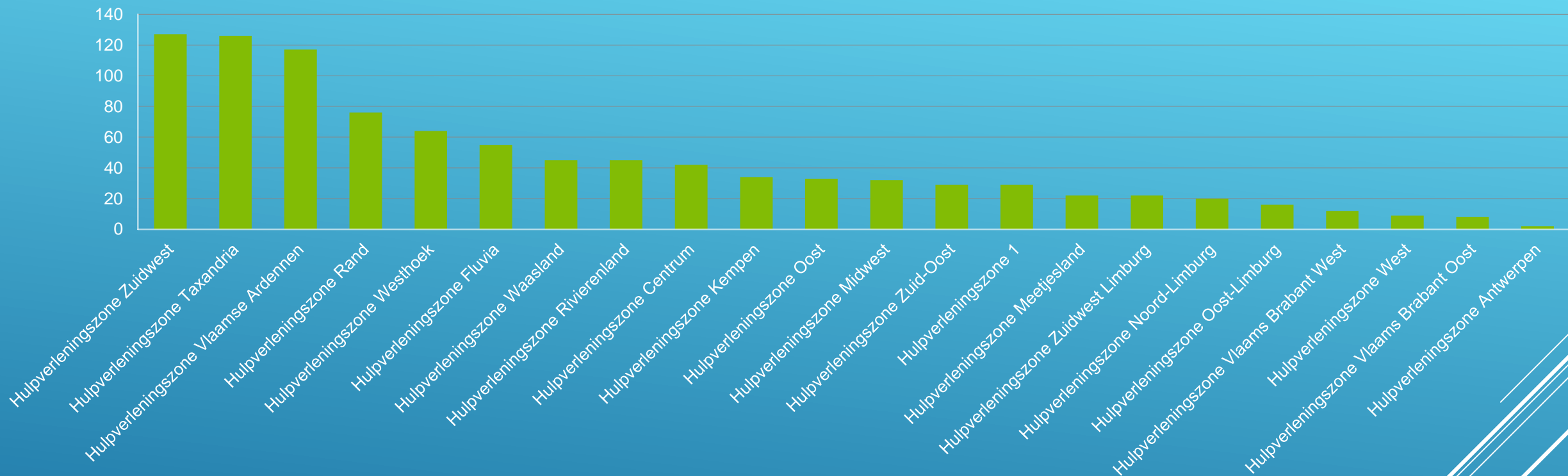
Sapeur pompier+
Professionnels
bénévoles
dans une autre
zone; 12



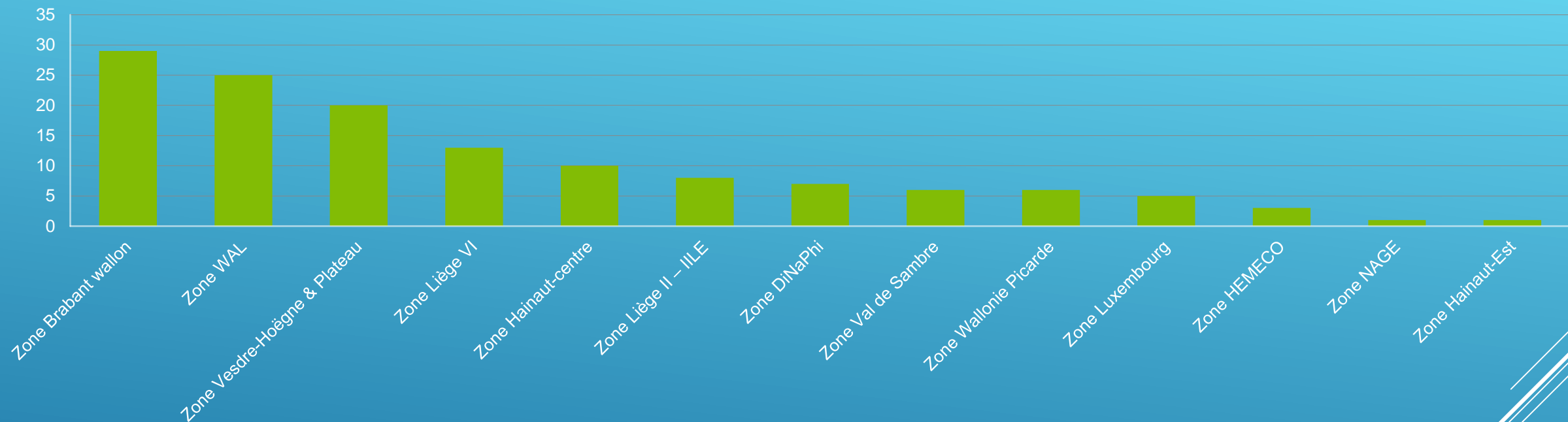
Sapeur
pompier; 122

- Sapeur pompier
- Sapeur pompier+
Professionnels
bénévoles dans une
autre zone

DEELNEMERS OP BASIS VAN STATUUT :
VRIJWILLIGER
VRIJWILLIGER + BEROEPS ANDERE ZONE



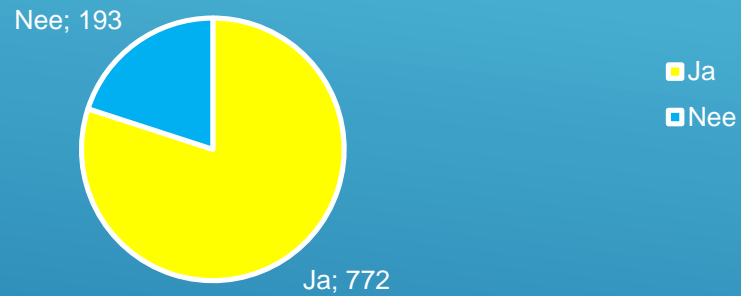
DEELNEMERS ONDERVERDEELD PER ZONE VOOR VLAANDEREN



DEELNEMERS ONDERVERDEELD PER ZONE VOOR WALLONIË

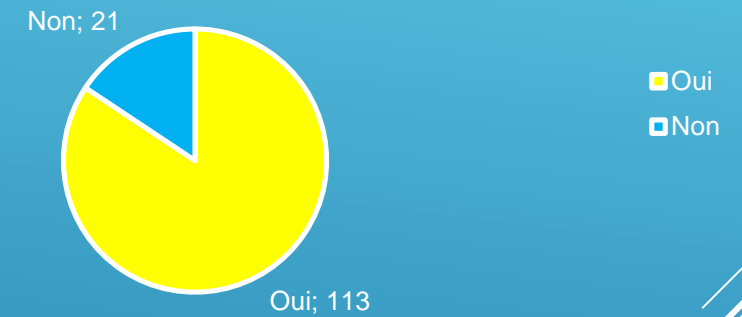
Vlaanderen

Motivatie gedaald?



Wallonië

Motivatie gedaald?

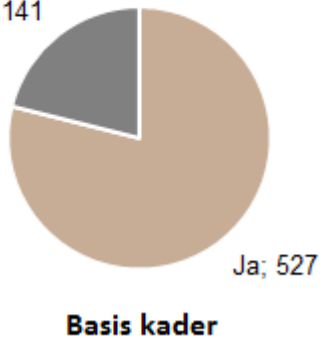


RESULTATEN OP DE VRAAG OF DE
MOTIVATIE GEDAALD IS SEDERT DE
HERVORMING

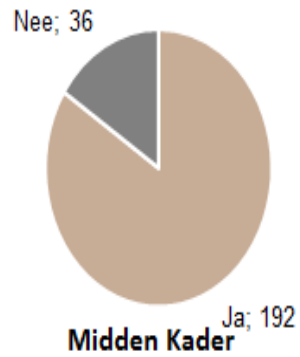
Vlaanderen

Wallonië

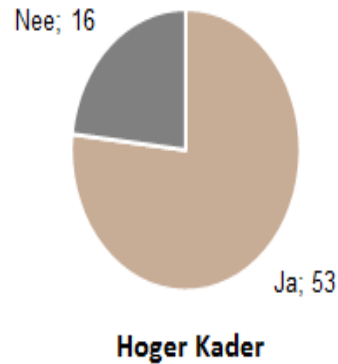
Motivatie gedaald?



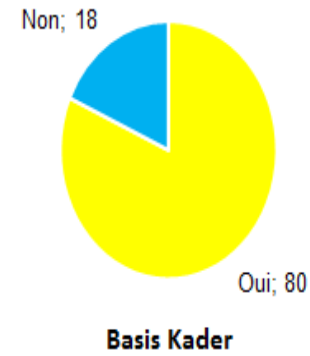
Motivatie gedaald?



Motivatie gedaald?



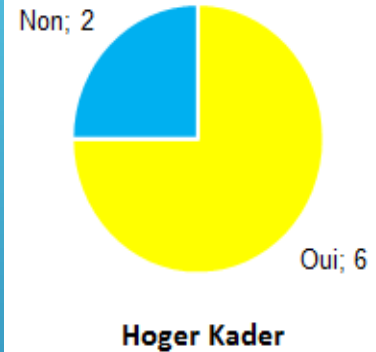
Motivatie gedaald?



Motivatie gedaald?



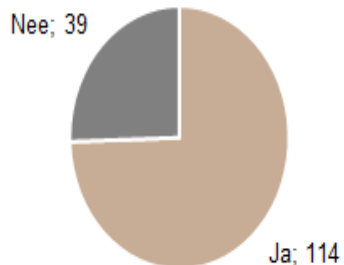
Motivatie gedaald?



RESULTATEN OP DE VRAAG OF DE
MOTIVATIE GEDAALD IS SEDERT DE
HERVORMING
RESULTATEN PER KADER

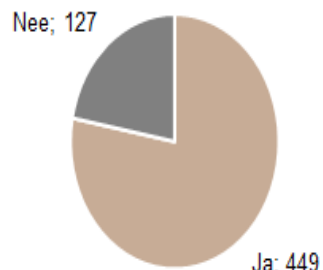
Vlaanderen

Motivatie gedaald?



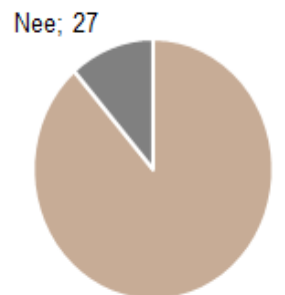
18 tot en met 29 jaar

Motivatie gedaald?



30 tot en met 49 jaar

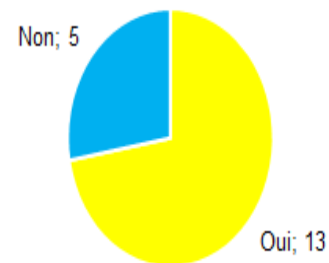
Motivatie gedaald?



50 +

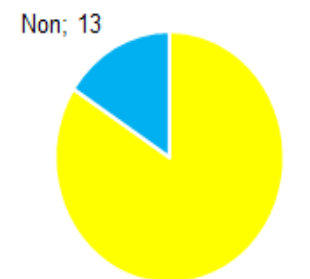
Wallonië

Motivatie gedaald?



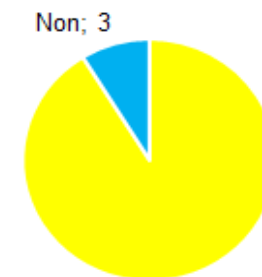
18 tot en met 29 jaar

Motivatie gedaald?



30 tot en met 49 jaar

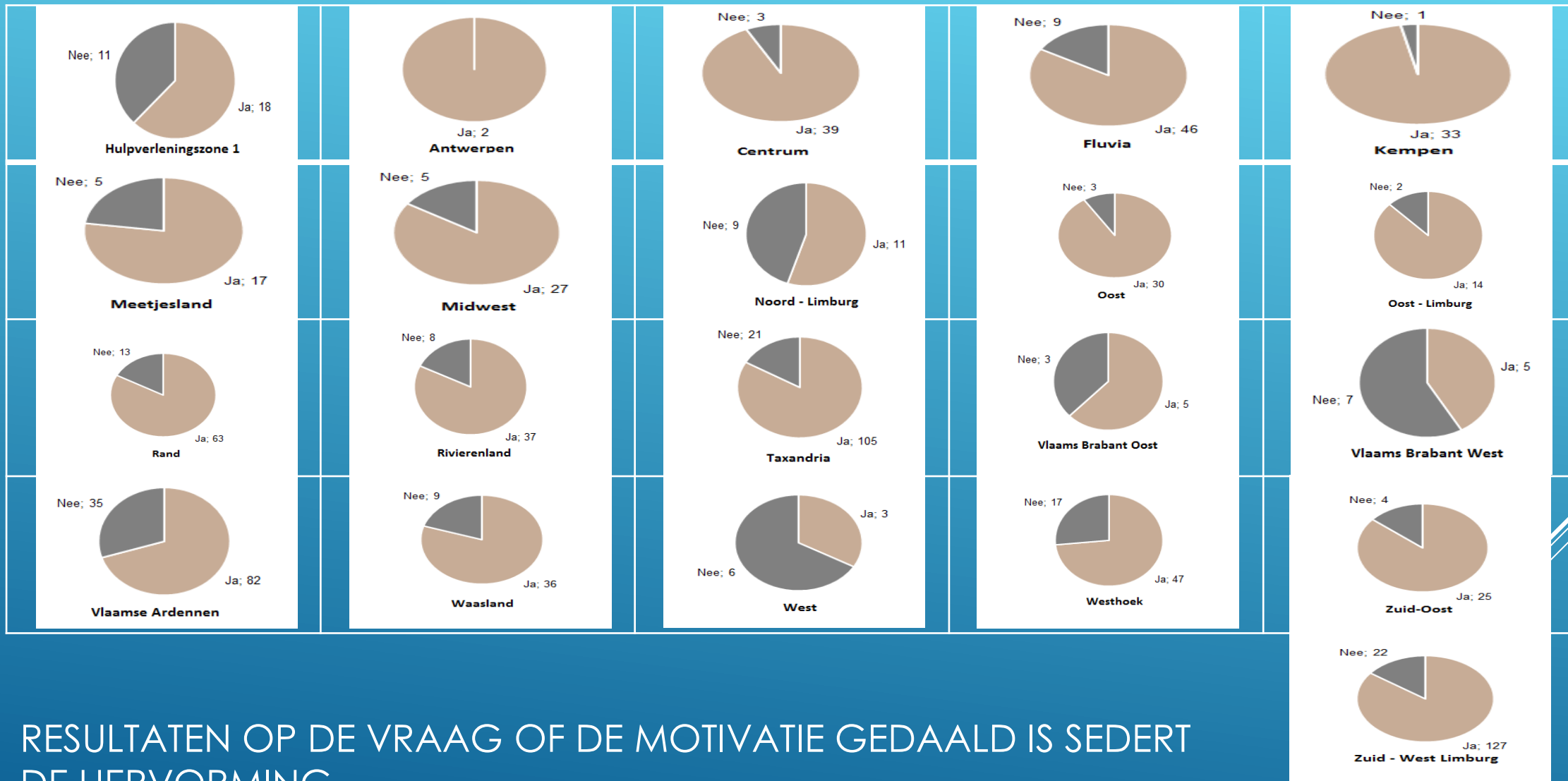
Motivatie gedaald?



50 +

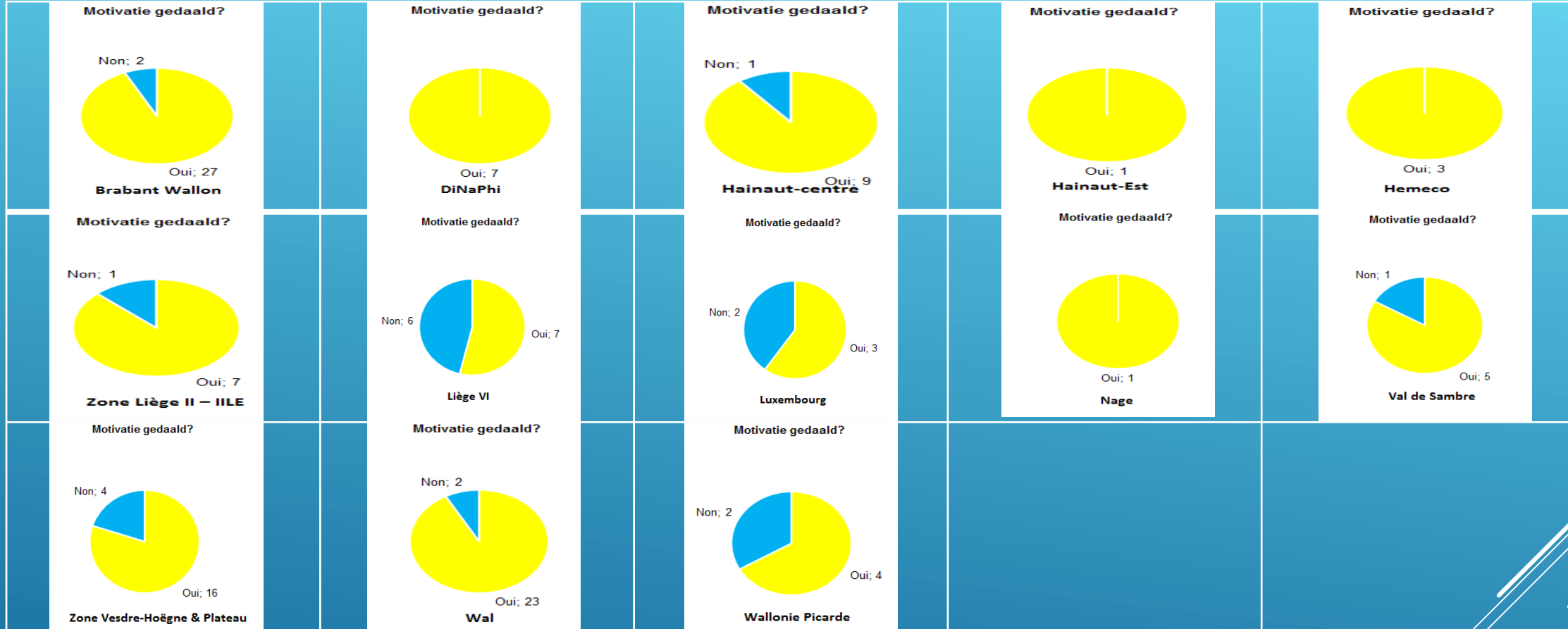
RESULTATEN OP DE VRAAG OF DE
MOTIVATIE GEDAALD IS SEDERT DE
HERVORMING
RESULTATEN LEEFTIJD

Vlaanderen



RESULTATEN OP DE VRAAG OF DE MOTIVATIE GEDAALD IS SEDERT DE HERVORMING
RESULTATEN PER ZONE

Wallonië

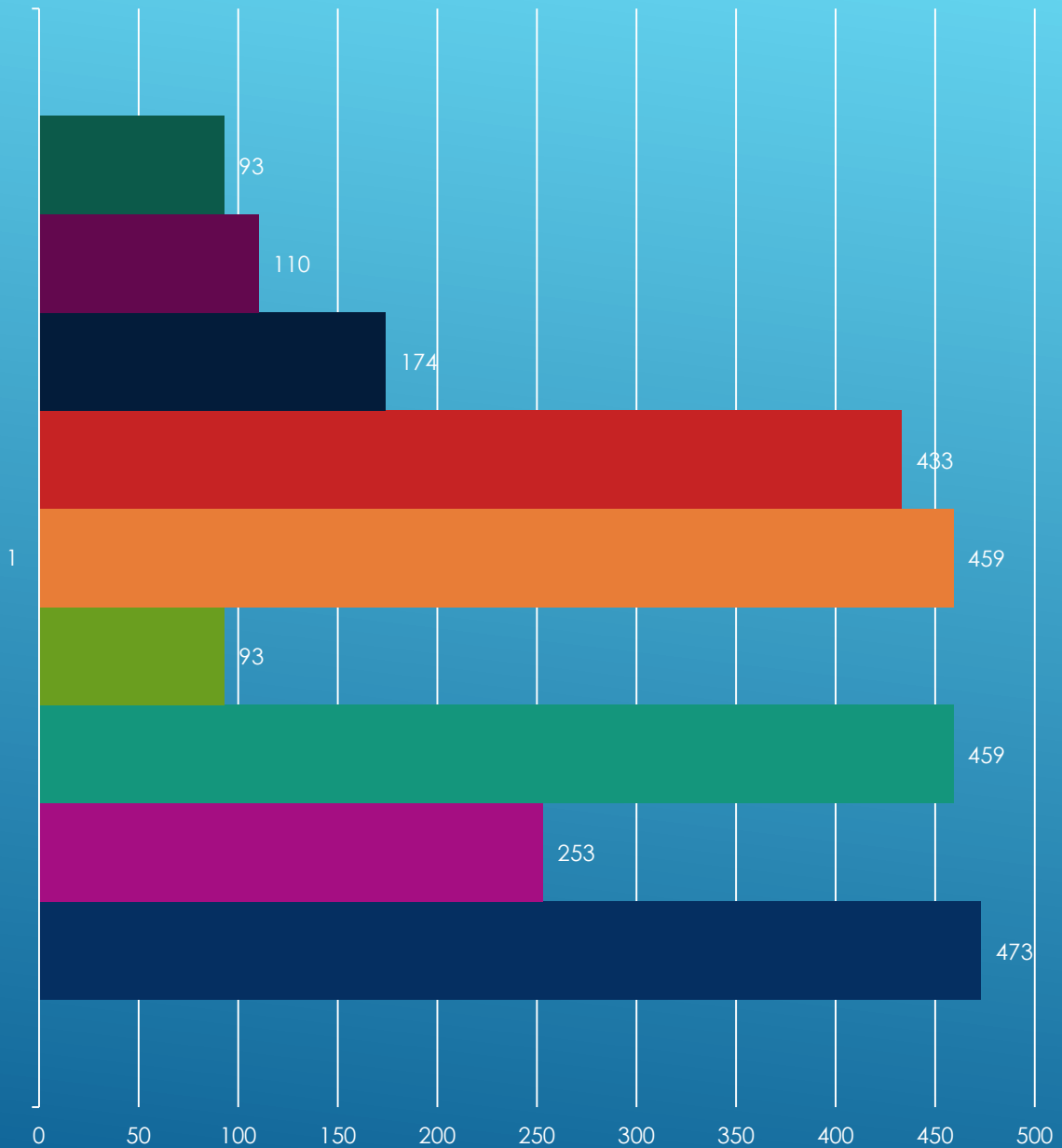


RESULTATEN OP DE VRAAG OF DE MOTIVATIE GEDAALD IS SEDERT DE HERVORMING

RESULTATEN PER ZONE

INDIEN UW MOTIVATIE
GEDAALD IS SINDS DE START
VAN DE ZONE, WAT IS
HIERVAN DE OORZAAK ?

Resultaten Vlaanderen

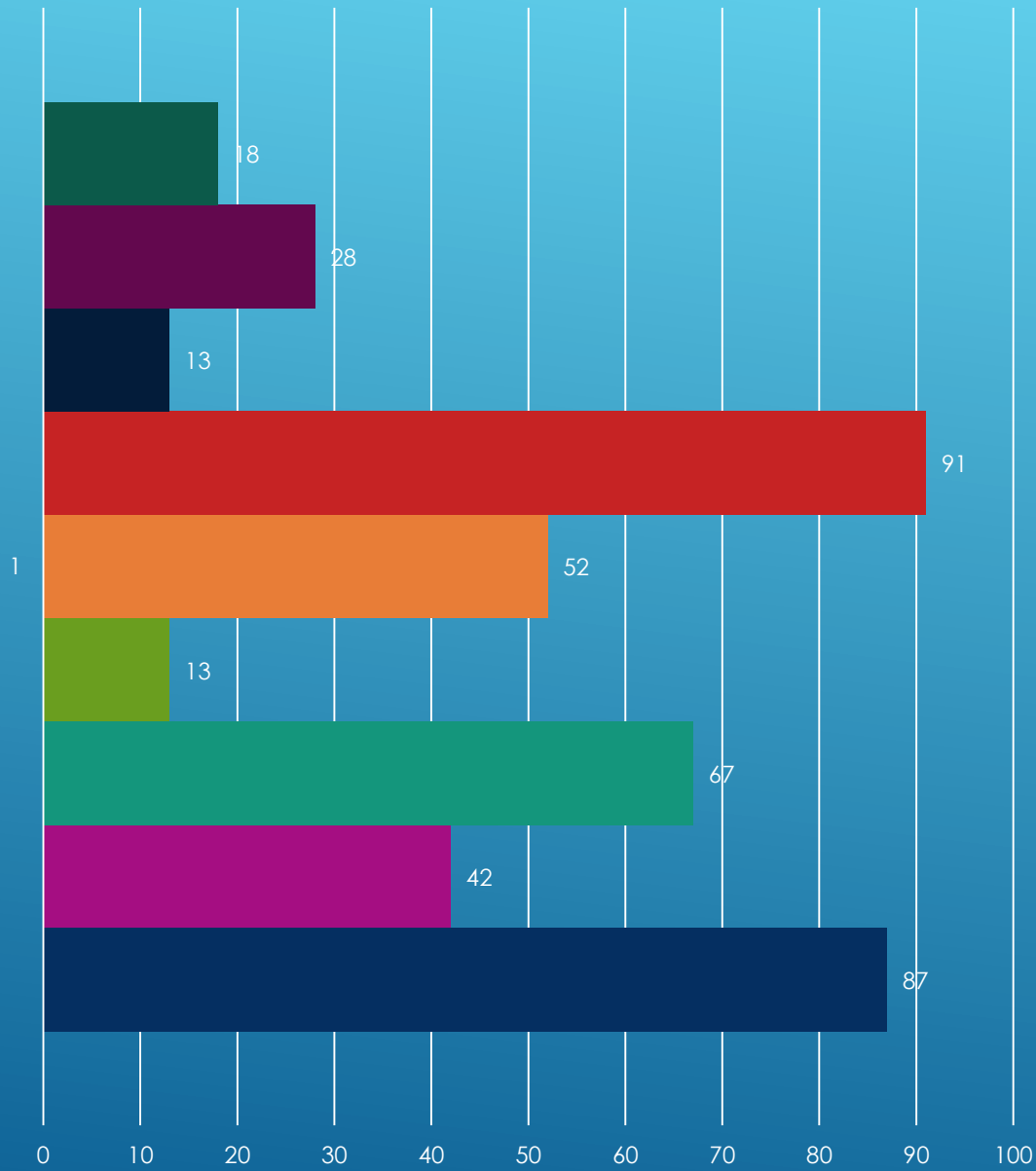


- Is niet meer te combineren met mijn job
- Is niet meer te combineren met mijn gezin
- De eisen naar de fysieke conditie zijn te hoog
- Geen inspraak meer binnen de zone
- Worden minder ingezet bij interventies
- De financiële return is gedaald sedert de opstart van de zone
- Teveel eisen naar opleidingen en oefeningen
- Kan mijn competenties niet meer inzetten binnen de organisatie. Alles wordt vanuit professionelen georganiseerd
- De groepsgeest van het lokaal korps is weg door de zonevorming



INDIEN UW MOTIVATIE
GEDAALD IS SINDS DE START
VAN DE ZONE, WAT IS
HIERVAN DE OORZAAK ?

Resultaten Wallonië

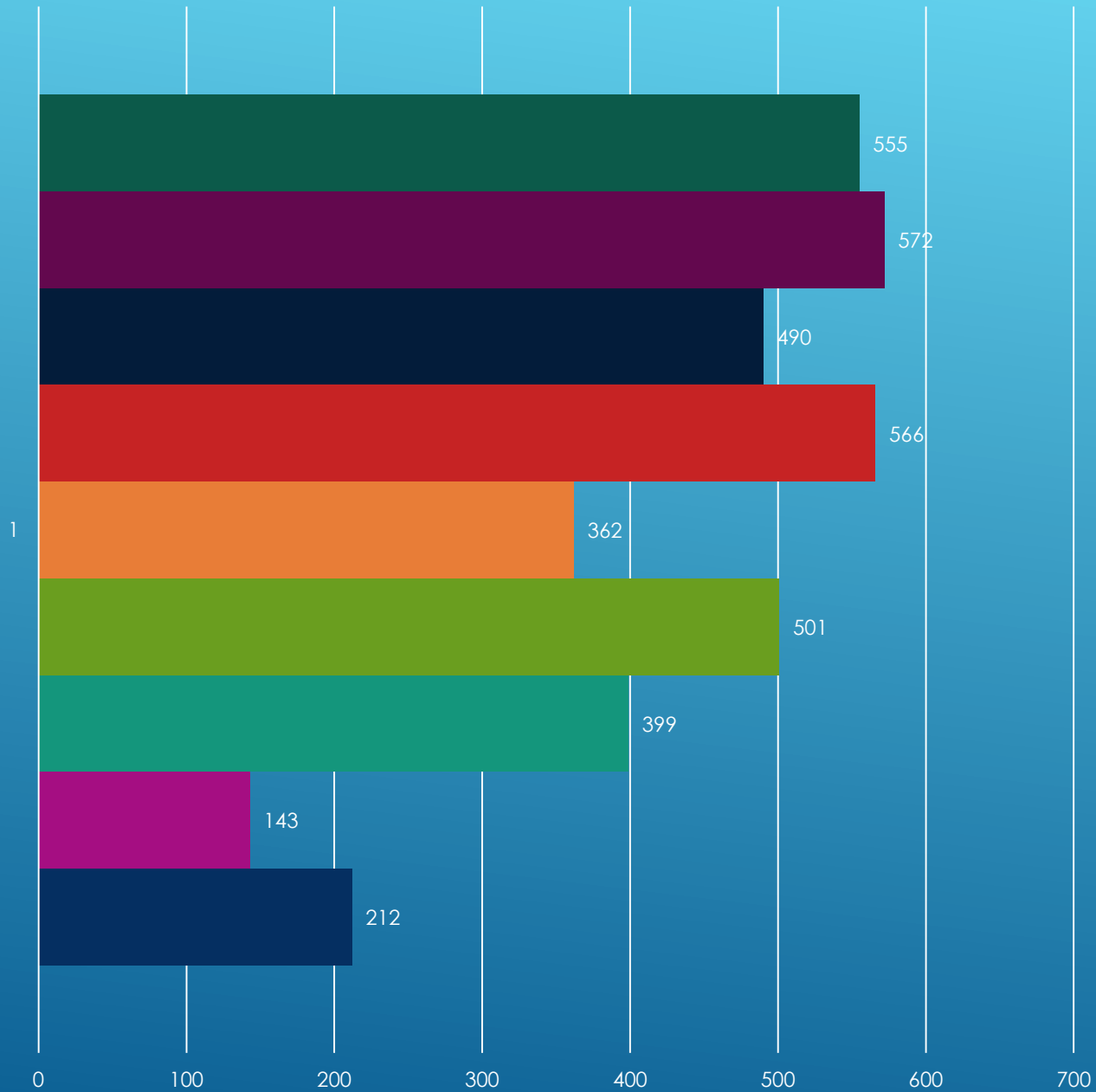


- Is niet meer te combineren met mijn job
- Is niet meer te combineren met mijn gezin
- De eisen naar de fysieke conditie zijn te hoog
- Geen inspraak meer binnen de zone
- Worden minder ingezet bij interventies
- De financiële return is gedaald sedert de opstart van de zone
- Teveel eisen naar opleidingen en oefeningen
- Kan mijn competenties niet meer inzetten binnen de organisatie. Alles wordt vanuit professionelen georganiseerd
- De groepsgeest van het lokaal korps is weg door de zonevorming



WAT ZOU U TERUG KUNNEN MOTIVEREN BIJ DE BRANDWEER ?

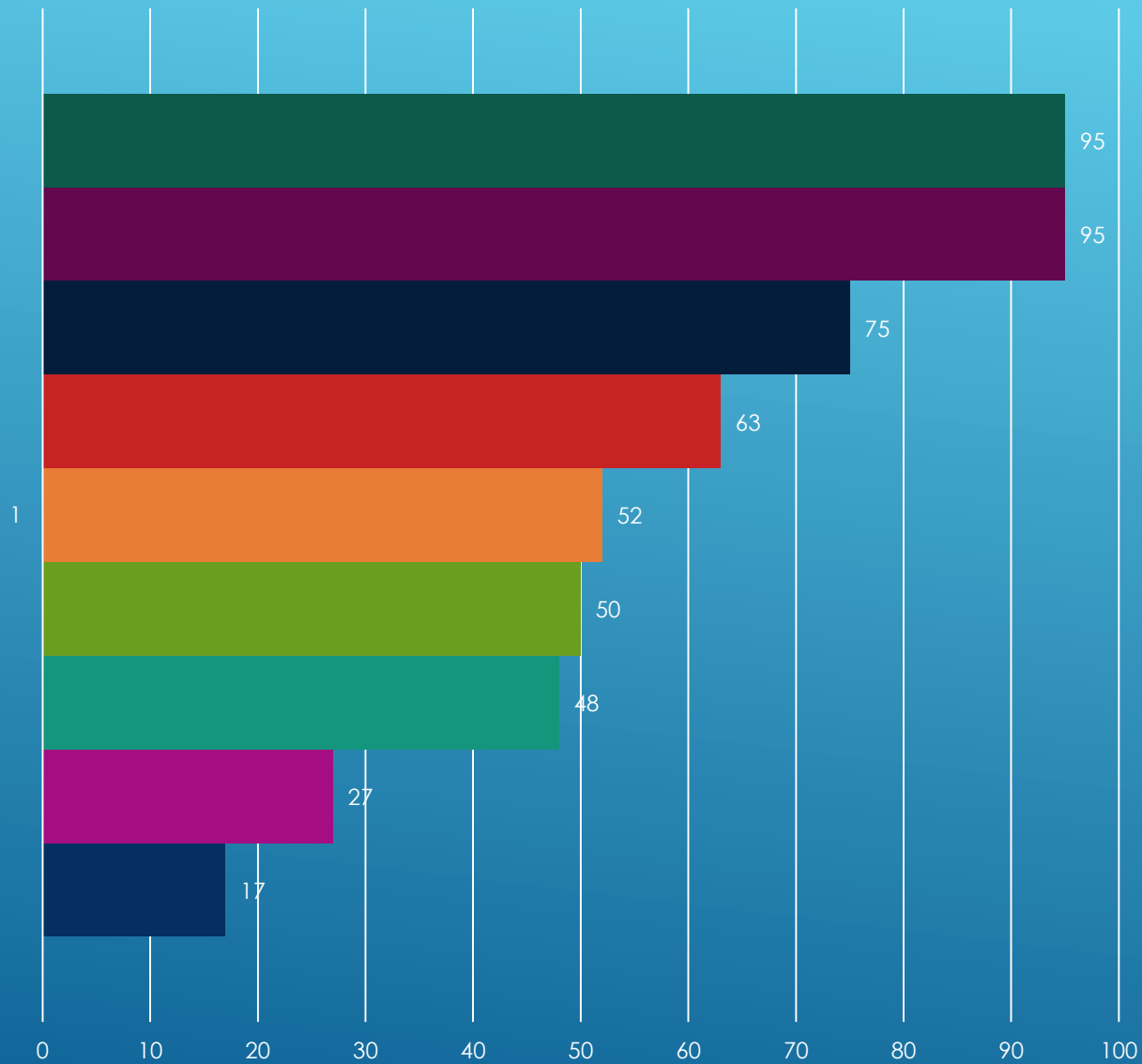
Resultaten Vlaanderen



- Meer inspraak van vrijwilligers
- Betere waardering van de zone voor de competenties van de vrijwilligers
- Terug werken aan de groepsgeest binnen de lokale posten
- Het aantal uren opleiding en oefeningen beter afstemmen op de vrijwilligers
- Maatregelen voorzien om de combinatie brandweer met een gezinsleven te verbeteren
- Count of Meer interventies
- Maatregelen voorzien om de combinatie brandweer met een voltijdse job te verbeteren
- Een betere financiële return
- De eisen naar de fysieke paraatheid matigen

WAT ZOU U TERUG KUNNEN MOTIVEREN BIJ DE BRANDWEER ?

Resultaten Wallonië

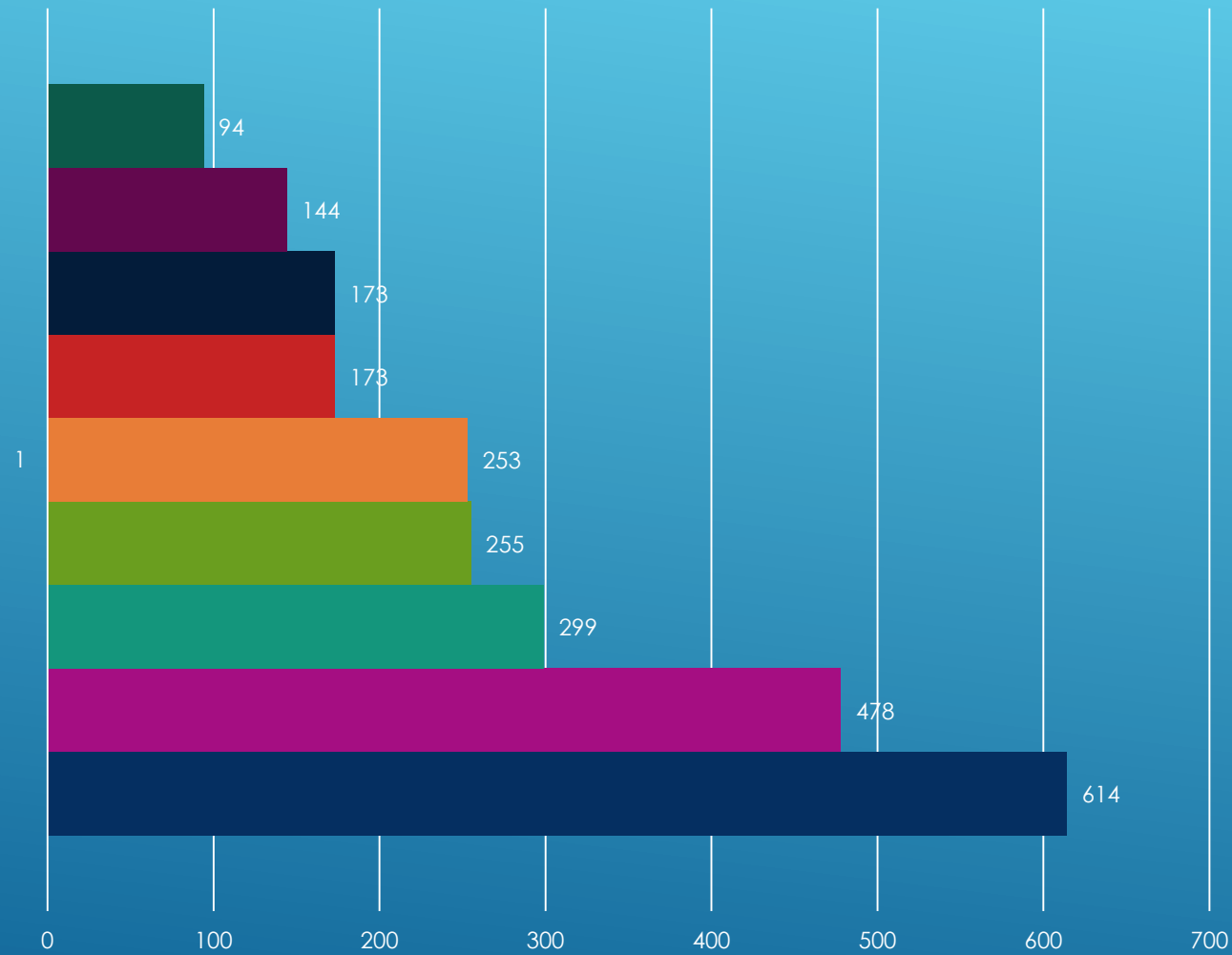


- Meer inspraak van vrijwilligers
- Betere waardering van de zone voor de competenties van de vrijwilligers
- Terug werken aan de groepsgeest binnen de lokale posten
- Het aantal uren opleiding en oefeningen beter afstemmen op de vrijwilligers
- Maatregelen voorzien om de combinatie brandweer met een gezinsleven te verbeteren
- Meer interventies
- Maatregelen voorzien om de combinatie brandweer met een voltijdse job te verbeteren
- Een betere financiële return
- De eisen naar de fysieke paraatheid matigen

WAT ZOU U KUNNEN MOTIVEREN OM MEER BESCHIKBAAR TE ZIJN VOOR DE BRANDWEER

Resultaten Vlaanderen

A series of white lines of varying thicknesses and lengths, arranged in a diagonal pattern from the bottom left towards the top right, creating a sense of movement and depth against the blue background.

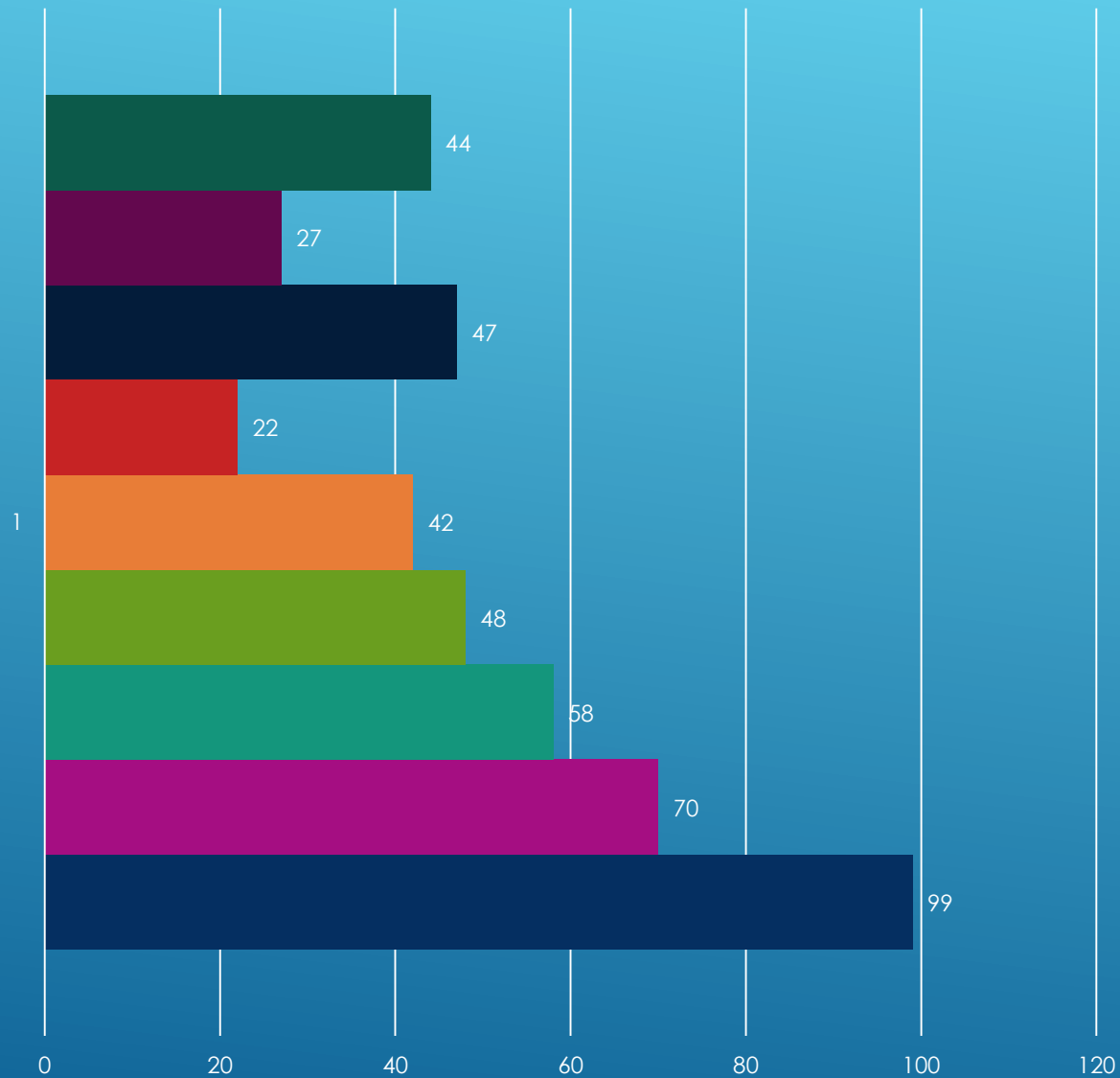


- Medewerkers met een hoog beschikbaarheidspercentage krijgen voorkeur op populaire opleidingen
- Een betere financiële return
- Een kledijvergoeding die afhankelijk is van beschikbaarheden
- Opvang tijdens interventies voor mijn kinderen
- Een sportvergoeding die afhankelijk is van beschikbaarheden
- Een regeling tussen de zone en mijn werkgever zodat ik het werk mag verlaten
- Een betere mobiliteit voor vrijwilligers die opgeroepen zijn.
- Een betere verhouding tussen beschikbaarheid en interventies (meer beschikbaarheid is meer interventies)
- Een betere waardering naar de vrijwilligers toe

WAT ZOU U KUNNEN MOTIVEREN OM MEER BESCHIKBAAR TE ZIJN VOOR DE BRANDWEER

Resultaten Wallonië

A series of several parallel white lines of varying thicknesses, slanted diagonally from the bottom-left towards the top-right, set against a blue gradient background.



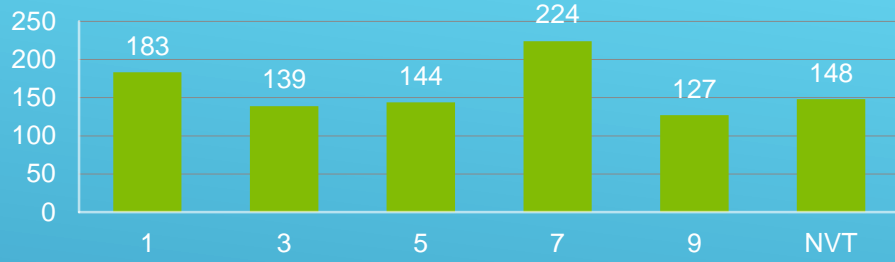
- Medewerkers met een hoog beschikbaarheidspercentage krijgen voorkeur op populaire opleidingen
- Een betere financiële return
- Een kledijvergoeding die afhankelijk is van beschikbaarheden
- Opvang tijdens interventies voor mijn kinderen
- Een sportvergoeding die afhankelijk is van beschikbaarheden
- Een regeling tussen de zone en mijn werkgever zodat ik het werk mag verlaten
- Een betere mobiliteit voor vrijwilligers die opgeroepen zijn.
- Een betere verhouding tussen beschikbaarheid en interventies (meer beschikbaarheid is meer interventies)
- Een betere waardering naar de vrijwilligers toe

WAT WAS UW MOTIVATIE OM BIJ DE BRANDWEER TOE TE TREDEN

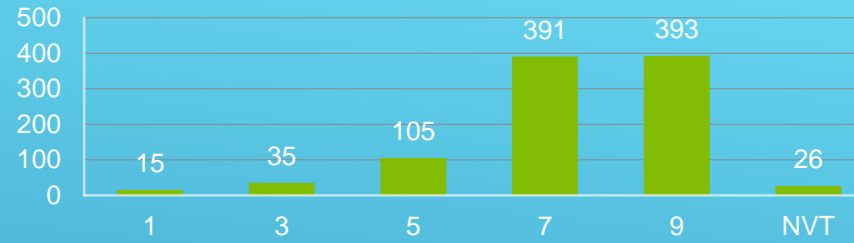
Resultaten Vlaanderen

1 minder belangrijk – 9 zeer belangrijk

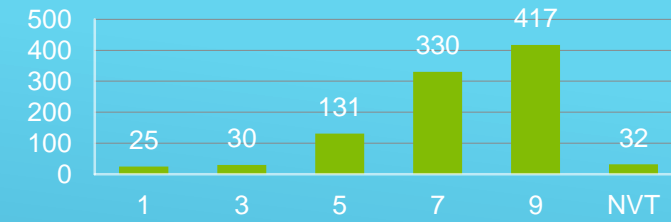
Vrienden binnen de brandweer



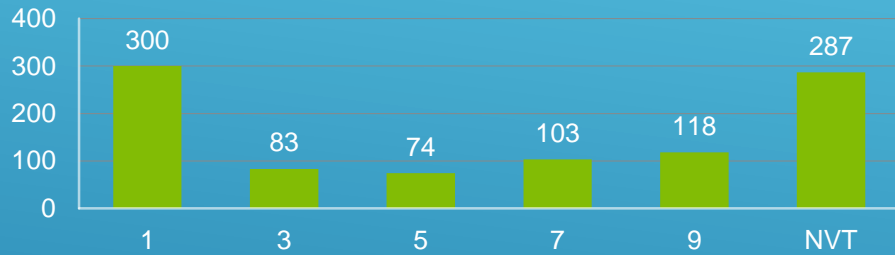
Opdoen van kennis ten behoeve van de medemens



De groepsgeest binnen de brandweer



Familie binnen de brandweer

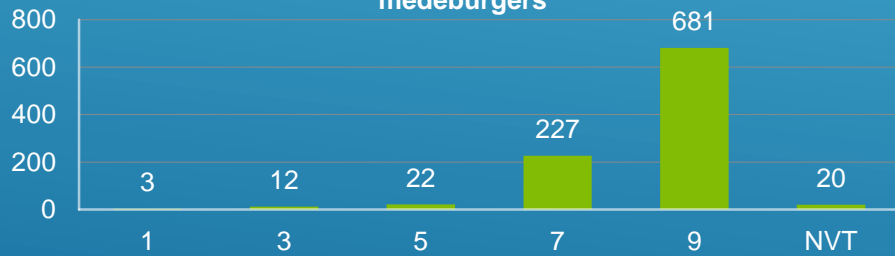


Als vrijwilliger gemakkelijker kunnen doorstromen naar beroepsbrandweerman

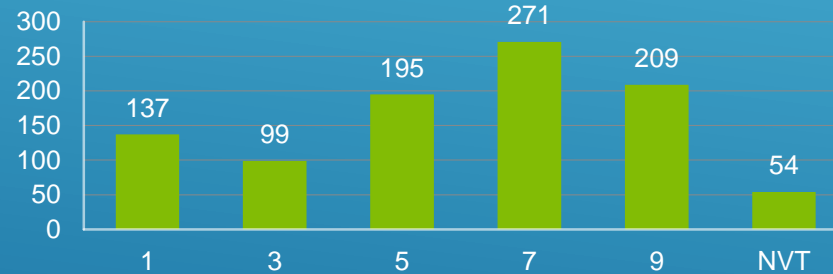


1 minder belangrijk
9 zeer belangrijk

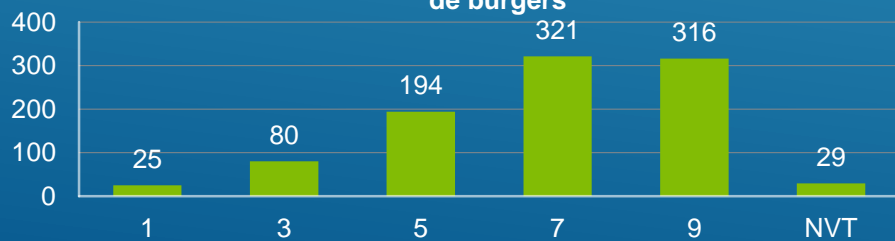
Mij willen inzetten voor de veiligheid van mijn medeburgers



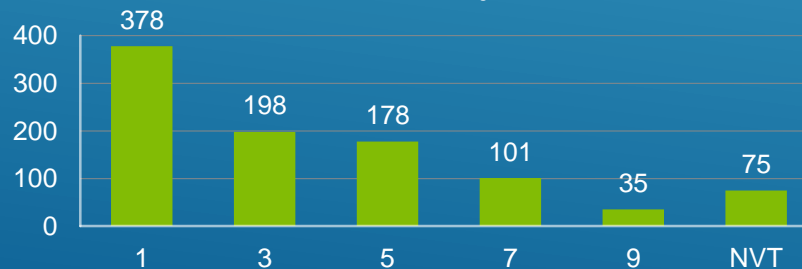
Een gevarieerde tijdsinvulling van de vrije tijd



De dankbaarheid die u terugkrijgt van de slachtoffers en de burgers



Om een financiële bijverdiens



- ▶ **6.** Vrienden binnen de brandweer : 4.031
- ▶ **8.** Familie binnen de brandweer : 2.702
- ▶ **1.** . Mij willen inzetten voor de veiligheid van mijn medeburgers : 7.867
- ▶ **4.** De dankbaarheid die u terugkrijgt van de slachtoffers en de burgers : 6.326
- ▶ **2.** Opdoen van kennis ten behoeve van de medemens : 6.919
- ▶ **9.** Als vrijwilliger gemakkelijker kunnen doorstromen naar beroepsbrandweerman : 2.626
- ▶ **5.** Een gevarieerde tijdsinvulling van de vrije tijd : 5.187
- ▶ **7.** Om een financiële bijverdienste : 2.884
- ▶ **3.** De groepsgeest binnen de brandweer : 6.833

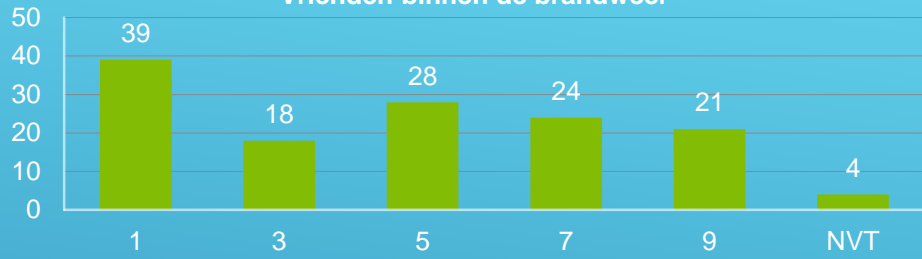
WEGING VAN DE ANTWOORDEN OP DE
VRAAG NAAR DE MOTIVATIE OM BIJ DE
BRANDWEER TOE TE TREDEN.
VLAANDEREN

WAT WAS UW MOTIVATIE OM BIJ DE BRANDWEER TOE TE TREDEN

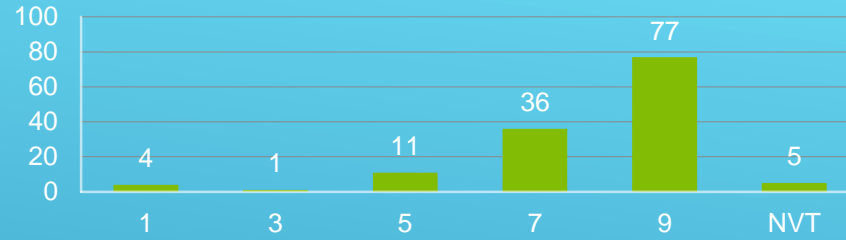
Resultaten Wallonië

1 minder belangrijk – 9 zeer belangrijk

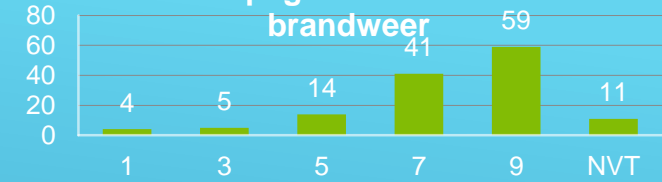
Vrienden binnen de brandweer



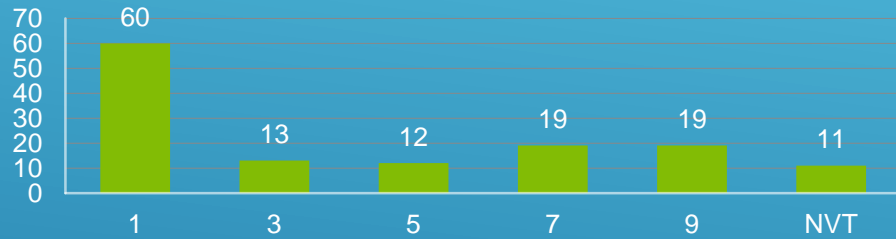
Opdoen van kennis ten behoeve van de medemens



Groepsgeest binnen de brandweer



Familie binnen de brandweer

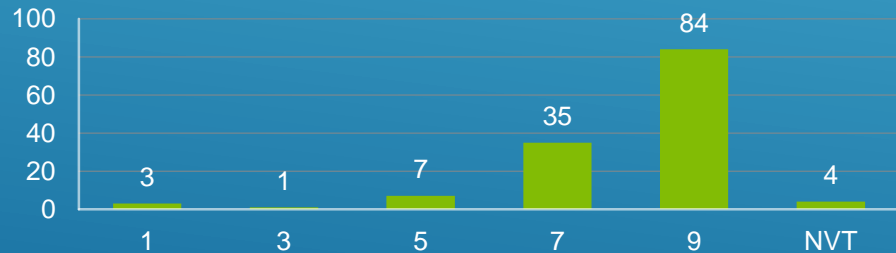


Als vrijwilliger gemakkelijker kunnen doorstromen naar beroepsbrandweerman

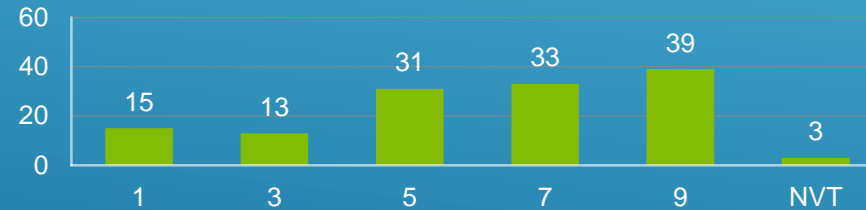


1 minder belangrijk
9 zeer belangrijk

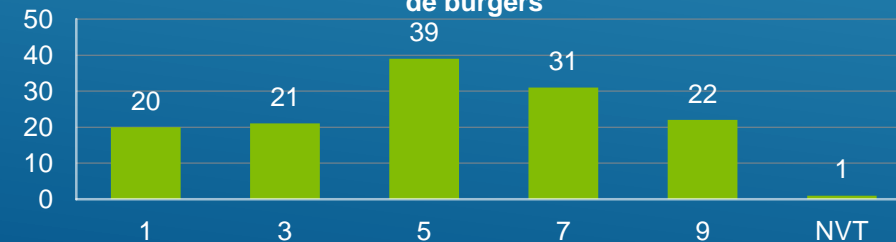
Mij willen inzetten voor de veiligheid van mijn medeburgers



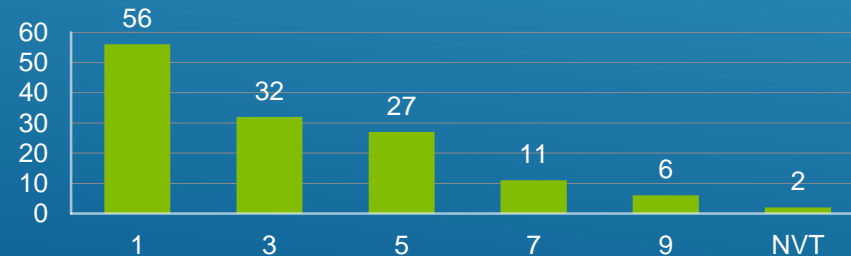
Een gevarieerde tijdsinvulling van de vrije tijd



De dankbaarheid die u terugkrijgt van de slachtoffers en de burgers



Om een financiële bijverdienste



- ▶ **6.** Vrienden binnen de brandweer : 590
- ▶ **7.** Familie binnen de brandweer : 463
- ▶ **1.** Mij willen inzetten voor de veiligheid van mijn medeburgers : 1.042
- ▶ **5.** De dankbaarheid die u terugkrijgt van de slachtoffers en de burgers : 693
- ▶ **2.** Opdoen van kennis ten behoeve van de medemens : 1.007
- ▶ **8.** Als vrijwilliger gemakkelijker kunnen doorstromen naar beroepsbrandweerman : 456
- ▶ **4.** Een gevarieerde tijdsinvulling van de vrije tijd : 791
- ▶ **9.** Om een financiële bijverdienste : 418
- ▶ **3.** De groepsgeest binnen de brandweer : 907

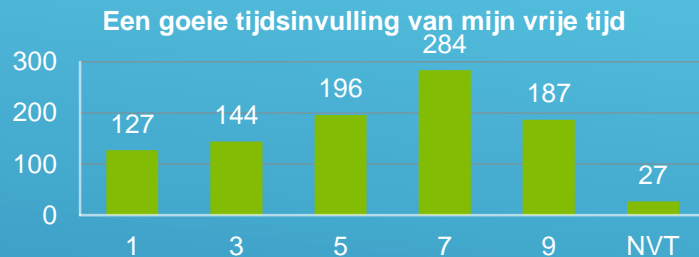
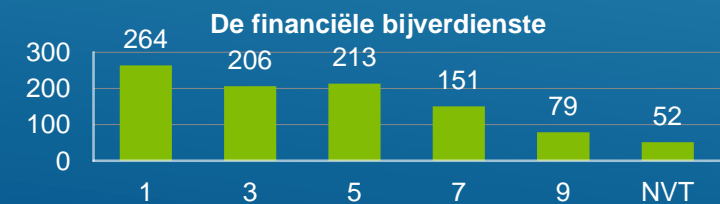
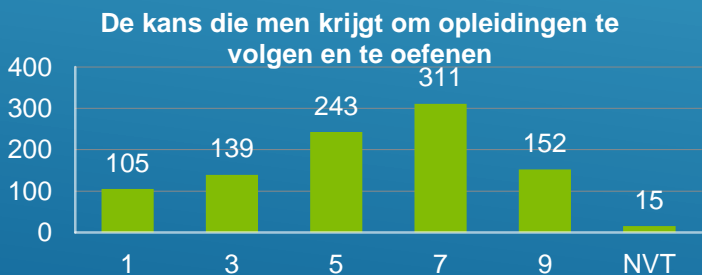
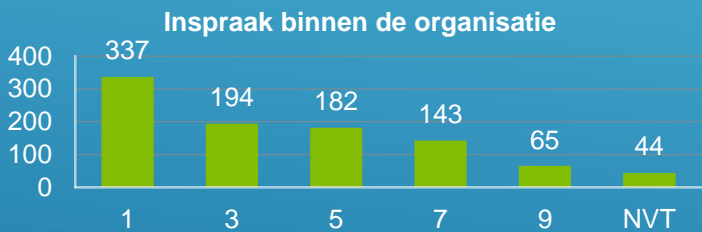
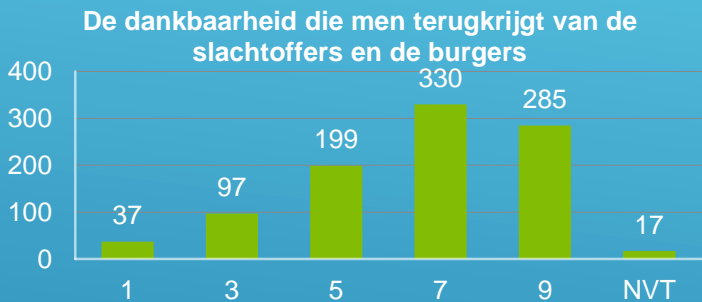
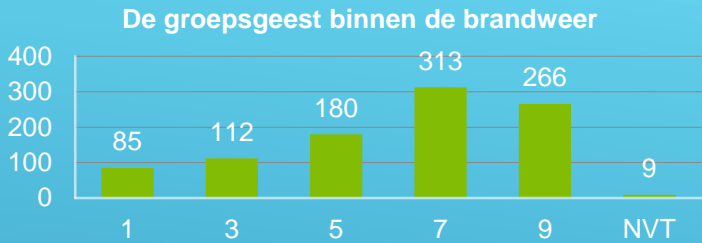
WEGING VAN DE ANTWOORDEN OP DE
VRAAG NAAR DE MOTIVATIE OM BIJ DE
BRANDWEER TOE TE TREDEN.

WALLONIË

WAT MOTIVEERT U MOMENTEEL OM BIJ DE BRANDWEER TE BLIJVEN?

Resultaten Vlaanderen

1 minder belangrijk – 9 zeer belangrijk



1 minder belangrijk
9 zeer belangrijk

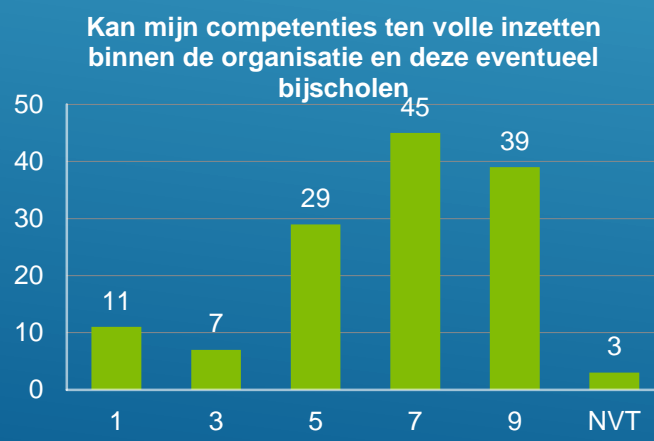
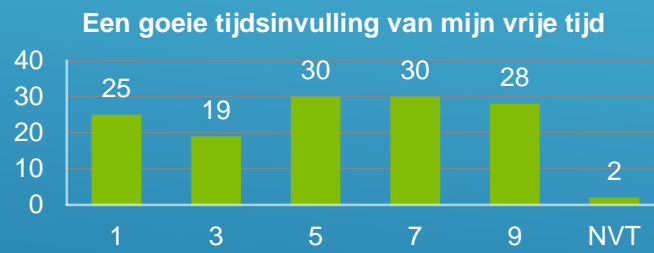
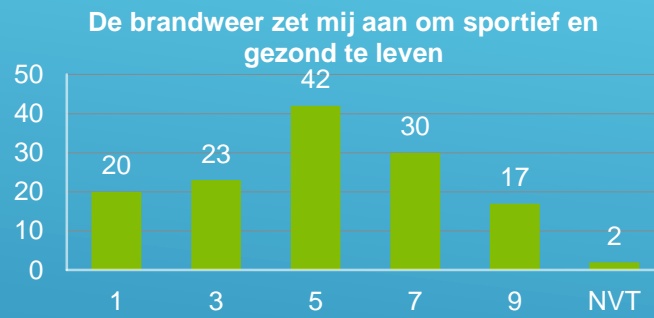
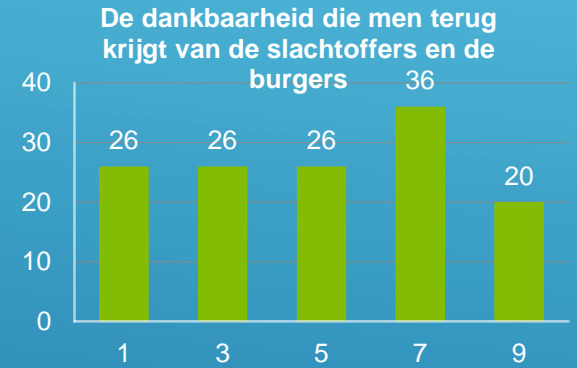
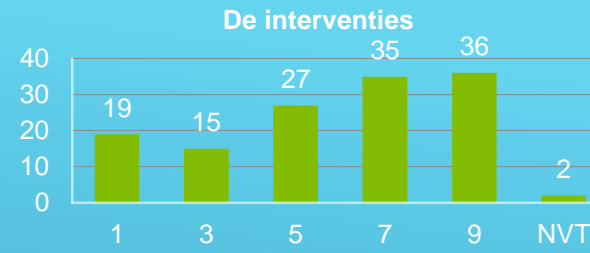
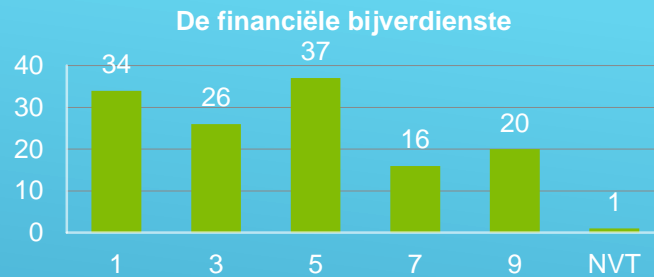
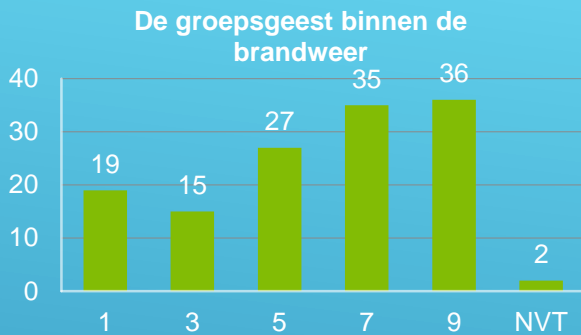
- ▶ **3.** De groepsgeest binnen de brandweer :5.906
- ▶ **2.** De dankbaarheid die men terugkrijgt van de slachtoffers en de burgers : 6.198
- ▶ **9.** Inspraak binnen de organisatie : 3.415
- ▶ **4.** De kans die men krijgt om opleidingen te volgen en te oefenen : 5.282
- ▶ **8.** De financiële bijverdienste : 3.715
- ▶ **7.** De brandweer zet mij aan om sportief en gezond te leven : 4.547
- ▶ **6.** Een goeie tijdsinvulling van mijn vrije tijd : 5.210
- ▶ **5.** Kan mijn competenties ten volle inzetten binnen de organisatie en deze eventueel bijscholen : 5.277
- ▶ **1.** De interventies : 7.039

WEGING VAN DE ANTWOORDEN OP DE
VRAAG : WAT MOTIVEERT U MOMENTEEL
OM BIJ DE BRANDWEER TE BLIJVEN
VLAANDEREN

WAT MOTIVEERT U MOMENTEEL OM BIJ DE BRANDWEER TE BLIJVEN?

Resultaten Wallonië

1 minder belangrijk – 9 zeer belangrijk



1 minder belangrijk
9 zeer belangrijk

- ▶ **3.** De groepsgeest binnen de brandweer : 768
- ▶ **6.** De dankbaarheid die men terugkrijgt van de slachtoffers en de burgers : 666
- ▶ **9.** Inspraak binnen de organisatie : 469
- ▶ **4.** De kans die men krijgt om opleidingen te volgen en te oefenen : 710
- ▶ **8.** De financiële bijverdienste : 589
- ▶ **7.** De brandweer zet mij aan om sportief en gezond te leven : 662
- ▶ **5.** Een goeie tijdsinvulling van mijn vrije tijd : 694
- ▶ **2.** Kan mijn competenties ten volle inzetten binnen de organisatie en deze eventueel bijscholen : 843
- ▶ **1.** De interventies : 969

WEGING VAN DE ANTWOORDEN OP DE
VRAAG : WAT MOTIVEERT U MOMENTEEL
OM BIJ DE BRANDWEER TE BLIJVEN
VLAANDEREN

- ▶ Deze moeten verder ontleed worden. Heel wat opmerkingen over oproepsystemen, management, organisatie enz...
- ▶ Wordt later op terug gekomen.

VARIABELE ANTWOORDEN